

Newsletter UPI n. 2/2026 – Mese di Gennaio 2026

AGGIORNAMENTI SETTORE CONTRATTUALISTICA PUBBLICA

PUBBLICATO IL NUOVO REPORT ANAC SULL'ANDAMENTO DEGLI APPALTI PUBBLICI

Nel secondo quadrimestre del 2025 il mercato dei contratti pubblici mostra un lieve segnale di crescita complessiva, in un contesto caratterizzato da forti differenziazioni tra i vari settori. È quanto emerge dal Rapporto ANAC relativo al periodo maggio–agosto 2025.

[continua a leggere](#)

SOTTOSCRITTO IL PROTOCOLLO D'INTESA TRA MIT E UPI PER IL POTENZIAMENTO DELL'HUB CONTRATTI PUBBLICI

Il MIT e l'Unione delle Province Italiane hanno formalizzato un Protocollo d'Intesa finalizzato al consolidamento della cooperazione interistituzionale e alla realizzazione di iniziative coordinate per favorire la qualificazione delle stazioni appaltanti e la digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti pubblici.

[continua a leggere](#)

CONSIGLIO DI STATO: LUCI E OMBRE DELL'ACCESSO AGLI ATTI E DELL'INVERSIONE PROCEDIMENTALE

Con l'entrata in vigore del nuovo Codice dei contratti pubblici, il legislatore ha scelto di anticipare il momento della conoscenza degli atti rilevanti, trasformando l'accesso in una componente strutturale e

quasi automatica della procedura di gara, veicolata attraverso le piattaforme digitali di approvvigionamento.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

IL MIT TRA QUALIFICAZIONE SOA E COSTI DELLA SICUREZZA

Con il recente parere n. 3883/2025 il Supporto Giuridico del MIT ha offerto risposta ai seguenti interrogativi: nel calcolo dell’importo di gara utile ai fini della qualificazione SOA vanno inclusi anche i costi della sicurezza? Il fatto che siano scorporati e non soggetti a ribasso li rende irrilevanti ai fini della classifica richiesta?

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

AGGIORNAMENTI SETTORE INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

GESTIONE INCIDENTI SICUREZZA INFORMATICA E LINEE GUIDA ACN: COINVOLTE ANCHE LE PROVINCE

ACN ha pubblicato a dicembre 2025 le linee guida CAD per la "Definizione dei processi e delle procedure per la gestione degli incidenti di sicurezza informatica" che si applicano a tutte le Pubbliche Amministrazioni, Province comprese. Forniscono una metodologia strutturata per la gestione degli incidenti secondo il modello del Framework Nazionale per la Cybersecurity (FNC).

[continua a leggere](#)

PUBBLICATE LE LINEE GUIDA DI ACN PER LA GESTIONE DEGLI INCIDENTI DI SICUREZZA

Le Linee guida non si presentano solamente come un documento tecnico, ma impongono una serie di adempimenti in carico alle Amministrazioni anche al di fuori del perimetro della Direttiva NIS2 e della legge n.90/2024.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co.](#)
[e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

PROVINCE E LINEE GUIDA CAD SUGLI INCIDENTI: ADOZIONE ED IMPLEMENTAZIONE

Le linee guida prevedono che le Amministrazioni predispongano processi e procedure documentate per la gestione degli incidenti di sicurezza rispetto ad un framework specifico, descritto nel documento, fornendo anche esempi di implementazione.

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co.](#)
[e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

AGGIORNAMENTI SETTORE EUROPA

HORIZON EUROPE – DIGITALE, INDUSTRIA E SPAZIO: DUE INVITI APERTI PER 307,3 MILIONI SU IA, DATI E TECNOLOGIE EMERGENTI

La Commissione europea ha pubblicato due inviti a presentare proposte per finanziare interventi su intelligenza artificiale, servizi dati, robotica e altre tecnologie digitali ed emergenti, con l’obiettivo di sostenere la leadership tecnologica europea e l’autonomia strategica dell’UE. La scadenza per le candidature è il 15 aprile 2026.

[continua a leggere](#)

STRATEGIA ANTIRAZZISMO UE 2026–2030: COSTRUIRE UN’UNIONE DELL’UGUAGLIANZA

Il 20 gennaio 2026 la Commissione europea ha presentato la nuova Strategia dell’Unione europea contro il razzismo per il periodo 2026–2030. L’obiettivo è passare da un approccio prevalentemente normativo a una visione più sistematica, capace di incidere sui comportamenti, sulle istituzioni e sulle opportunità concrete offerte alle persone.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co.](#)
[e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

I GIOVANI AL CENTRO DEL FUTURO DELL'UE: MIGRAZIONE, PARTECIPAZIONE E NUOVE RESPONSABILITÀ

Il recente dialogo politico sul futuro dell'Unione europea promosso dalla Commissione europea ha rimesso al centro dell'agenda europea il ruolo delle giovani generazioni nella costruzione delle prospettive dell'Unione.

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

AGGIORNAMENTI SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

MOBILITÀ VOLONTARIA OBBLIGATORIA DAL 2026: ALMENO IL 15% DELLE ASSUNZIONI PASSA DALL'ARTICOLO 30

Le modifiche all'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 rendono obbligatorio il ricorso alla mobilità volontaria per una quota minima delle assunzioni programmabili. La nuova disciplina stabilisce che almeno il 15% delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario debba essere destinato alle procedure di mobilità volontaria.

[continua a leggere](#)

MOBILITÀ VOLONTARIA E RECLUTAMENTO DAL 2026: UN NUOVO EQUILIBRIO PER PROVINCE ED ENTI LOCALI

Le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali con oltre cinquanta dipendenti di ruolo, sono tenute a destinare almeno il 15% delle facoltà assunzionali annue alle procedure di mobilità, a condizione che il piano del fabbisogno preveda l'assunzione di almeno dieci unità.

[continua a leggere il Blog inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

LA MOBILITÀ VOLONTARIA NEL 2026

Con l'obbligo di destinare almeno il 15% delle facoltà assunzionali alla mobilità volontaria dal 2026, come state riorientando la

programmazione del fabbisogno di personale nelle Province, soprattutto in presenza di personale già in comando e di fabbisogni specialistici difficilmente copribili?

[continua a leggere il Forum inserendo le credenziali di accesso a Pi.Co. e clicca su “iscriviti” per rimanere aggiornato](#)

PROGETTO PROVINCE & COMUNI

AVVIO PERCORSO DI ALTA FORMAZIONE IN TEMA DI POLITICHE, PROCESSI E MODELLI DI GESTIONE DEL PERSONALE DI PROVINCE E COMUNI.

Il Corso realizzato dal Dipartimento di Scienze politiche dell’Università degli Studi di Roma Tre prevede una formazione specialistica sulle politiche di gestione organizzativa e amministrativa del personale; sarà a distanza, a partire dal 27 febbraio 2026 sino al 21 aprile 2026.

[continua a leggere](#)

Seguici sulle nostre pagine social:



Ricevi questa newsletter all'indirizzo lia.c.86@gmail.com perché hai dato il consenso sul sito di [UPI - Unione Province Italiane](#)